
Aika 10.03.2026, klo 13:00

Paikka Läsnäolokokous FM 5, Iso kokoushuone

Käsiteltävät asiat

- § 21 Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 22 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 23 Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2025**
- § 24 Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025**
- § 25 Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpanosuunnitelma 2026-2029**
- § 26 Oma- ja ulkoarvioinnin ohjelman päivitys**
- § 27 Tiedoksi asiat**
- § 28 Tiedotettavat asiat**

Osallistujat

Tuukka Salkoaho, puheenjohtaja
Eeva Lahdenperä, sihteeri
Olli Blomster
Hanna-Maria Grann
Kati Haapaniemi
Iikka Jäntti
Ari Kaikkonen
Henriikka Keskinen
Maarit Kivimäki
Taru Kotiniitty
Eerik Kuusisto
Petri Laurikka
Maija Lehtomäki
Sini Nurmi
Ritva Nurmilo
Anu Nyman
Tytti Oksanen
Jonne Sassi
Petri Siuro
Matti Syrjä
Aija Tuimala
Jussi Virtanen
Johanna Riekkola, VIESTINTÄASiantuntija

§ 21

Kokouksen avaus, laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä sen, onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa ilmoitetaan kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Kokouskutsu lähetetään ensisijaisesti sähköisellä viestillä vähintään viisi (5) kalenteripäivää ennen kokousta jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo- oikeus tai -velvollisuus. Edellä mainitusta määräajasta voidaan poiketa, jos asian kiireellisyys sitä vaatii.

Varsinainen kokouskutsu ja esityslista työsuojelutoimikunnan kokoukseen 10.3.2026 on toimitettu sähköisesti 5.3.2026. Esityslista liitteineen on tallennettu sähköiseen kokoustyötilaan (Pirre) 5.3.2026 sekä julkaistu yleisessä tietoverkossa 5.3.2026.

Ehdotus

Todetaan läsnäolijat ja kokouksen päätösvaltaisuus.

Työsuojelutoimikunta päättää myöntää läsnäolo- ja puheoikeuden

- yhteistoimintaelimelle §:ien 21- 26 ajaksi
- yhteistoimintaelimen sihteerille Katariina Jortikalle §:ien 21- 26 ajaksi
- talousjohtaja Pasi Virtaselle §:n 23 ajaksi
- strategiapäällikkö Kristiina Lumpeelle §:n 25 ajaksi
- vaikuttavuusylilääkäri Suvi Liimataiselle §:n 26 ajaksi

§ 22

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Aija Tuimala, HR-JOHTAJA

Valitaan kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Vuorossa ovat Olli Blomster ja Hanna-Maria Grann. Varalla Kati Haapaniemi ja Ari Kaikkonen.

§ 23

Pirkanmaan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2025

6363/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Maritta Tervanen, TALOUSPALVELUPÄÄLLIKKÖ, maritta.tervanen@pirha.fi

Mikko Hannola, TALOUSPALVELUJOHTAJA, mikko.hannola@pirha.fi

Pasi Virtanen, TALOUSJOHTAJA, pasi.virtanen@pirha.fi

Oheismateriaalina on luonnos tilinpäätöskirjasta sekä esitysmateriaali. Kumpikaan asiakirjoista eivät ole julkisia ennen 25.3.2026 klo 15.00 (aluehallituksen esityslistan julkaisu). Tilinpäätöskirjaan saattaa tulla muutoksia vielä ennen tuota päivämäärää.

Aluehallitus käsittelee tilinpäätöksen vuodelta 2025 maanantaina 30.3.2026.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi luonnoksen tilinpäätöksestä vuodelta 2025.

§ 24

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025

6472/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Eeva Lahdenperä, HENKILÖSTÖSUUNNITTELIJA, eeva.lahdenpera@pirha.fi
Aija Tuimala, HR-JOHTAJA, aija.tuimala@pirha.fi

Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus täydentää tilikaudelta 2025 laadittua hyvinvointialueen tilinpäätöstä ja toimintakertomusta henkilöstöä koskevilla tiedoilla. Kertomuksessa kuvataan strategisten henkilöstötavoitteiden toteutumista sekä esitetään kokonaiskuva hyvinvointialueen henkilöstöstä ja henkilöstökustannuksista. Henkilöstökertomus muodostaa kokonaisvaltaisen katsauksen hyvinvointialueen henkilöstötilanteesta ja henkilöstöjohtamisen vaikuttavuudesta.

Hyvinvointialueen strategian 2023–2025 toimeenpanoa varten laadittiin erillinen toimeenpano-ohjelma, jonka kolmas kärki keskittyi Hyvinvoivat työntekijät -tavoitteen edistämiseen.

Strategia 2023–2025: Kärki 3. Hyvinvoivat työntekijät

- Olemme vahva ja vetovoimainen työyhteisö ja arvostettu hyvinvointialue työntekijöidemme keskuudessa
- Luomme luottamuksen ilmapiirin ja valmentavan johtamisen kulttuurin
- Tuemme ja kannustamme henkilöstöämme kehittymään osaajina
- Pidämme huolta henkilökunnan työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista

Yllä olevat sisällöt tulevat esille henkilöstökertomuksessa, ja sen lisäksi kaikkien kärkien tavoitteiden raportointi sisältyy tilinpäätöksen toimintakertomukseen.

Vuosi 2025 oli henkilöstön kannalta hieman rauhallisempi kuin ensimmäiset kaksi vuotta, sillä suurimmat palveluverkkomuutokset olivat jo takana ja toiminta alkoi vakiintua. Tämä näkyi henkilöstökyselyissä myönteisesti. Vuoden 2025 lopussa Pirkanmaan hyvinvointialueella työskenteli noin 21 230 henkilöä, joista 81 % oli vakinaisessa ja 19 % määräaikaisessa palvelussuhteessa. Henkilöstömäärä pysyi lähes ennallaan vuoteen 2024 verrattuna. Määräaikaisten osuus kuitenkin väheni noin 5 prosenttia, samalla kun vakinaisen henkilöstön osuus kasvoi 2 prosenttia.

Talouden tasapainottaminen kuitenkin leimasi vuotta, sillä Pirkanmaan hyvinvointialue tavoitteli alijäämän kattamista lainsäädännön mukaisesti. Alkuvuosi toimeenpantiin vielä vuoden 2024 yhteistoimintaneuvottelujen tuloksia. Sote- ja HYVTES palkkausjärjestelmien uudistaminen ja niiden käyttöönotto viivästyi suunnitellusta, koska kansallinen neuvottelutulos valmistui vasta joulukuussa.

Vuoden aikana henkilöstön saatavuudessa tapahtui myönteistä kehitystä. Tämä mahdollisti omien työntekijöiden rekrytoinnin vuokratyön ja ostopalvelujen sijaan. Lisäksi valtaosa yt-neuvottelujen kohteena olleista henkilöistä pystyttiin sijoittamaan hyvinvointialueen muihin tehtäviin. Samalla henkilöstön hyvinvointiin, työkykyyn ja esihenkilöiden tukeen panostettiin, ja Pirha-akatemia vahvisti koko organisaation osaamisen kehittämistä.

Liitteenä Pirkanmaan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025 (ei julkinen).
Liiteaineisto julkaistuu aluehallituksen 30.3. esityslistan julkaisun yhteydessä
25.3.2026. Oheismateriaalina esittelydiat.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi Pirkanmaan hyvinvointialueen
henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

§ 25

Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpanosuunnitelma 2026-2029

15337/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Kristiina Lumme, STRATEGIAPÄÄLLIKKÖ, kristiina.lumme@pirha.fi
Tuukka Salkoaho, STRATEGIAJOHTAJA, tuukka.salkoaho@pirha.fi

Pirkanmaan aluevaltuusto hyväksyi hyvinvointialueen strategian 26.1.2026. Hyvinvointialuestrategia määrittää pitkän aikavälin tavoitteet vuosille 2026–2029. Strategian neljä kärkeä ovat tärkeintä ihminen, vaikuttavat palvelut, hyvinvoivat työntekijät sekä toimiva yhteistyö.

Strategian toimeenpanosuunnitelman 2026–2029 nimi on ”Me hoidamme” ja sen avulla hyvinvointialuestrategia viedään käytäntöön sekä varmistetaan, että strategian tavoitteet saavutetaan. Strategian toimeenpanosuunnitelmalla huolehditaan, että hyvinvointialueen visio toteutuu strategiakauden aikana ja pirkanmaalaiset saavat oikeat palvelut oikeaan aikaan. Toimeenpanosuunnitelma rakentuu neljän hyvinvointialuestrategian kärjen ja niiden tavoitteiden mukaan. Strategian tavoitteiden alle konkretisoitiin kehittämistoimet, jotka kuvaavat tahdottua muutosta. Kullekin strategian kärjelle on nimetty omistaja. Strategian tavoitteiden kehittämistoimien osakokonaisuuksia vastuutetaan edelleen.

Jokaiselle strategian tavoitteen kehittämistoimelle määritellään vuosittaiset tavoitteet ja mittarit. Vuodesta 2027 alkaen talousarvion tavoitteet muodostuvat näistä vuositavoitteista. Strategian tavoitteiden edistymistä seurataan niiden kehittämistoimille vuosittain määriteltävien vuositavoitteiden ja -mittarien avulla osana osavuositarkastuksia. Toimeenpanosuunnitelmaan kytkeytyvät strategiset ohjelmat ja suunnitelmat tukevat osaltaan hyvinvointialuestrategian toteuttamista.

Strategian toimeenpanosuunnitelman pohjatyötä on tehty jo hyvinvointialuestrategian valmistelun rinnalla loppusyksystä 2025 alkaen. Hyvinvointialuestrategia tehtiin laajassa yhteistyössä poliittisten päättäjien, asukkaiden, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa. Strategiaprosessi tuotti paljon tärkeää tietoa eri toimijoiden näkemyksistä, joita on hyödynnetty myös toimeenpanosuunnitelman valmistelussa. Strategian toimeenpanosuunnitelma on valmisteltu yhteistyössä laajan asiantuntijajoukon ja laajennetun johtoryhmän kanssa toimeenpanoryhmän ohjatessa työtä. Hyvinvointialueen johtoryhmä on toiminut valmistelun ohjausryhmänä.

Aluehallitus päättää strategian toimeenpanosuunnitelmasta 30.3.2026.

Kokouksessa esitellään strategian toimeenpanosuunnitelman valmistelun tilanne.

Liitteenä on luonnos Pirkanmaan hyvinvointialueen strategian toimeenpanosuunnitelmasta 2026-2029 (ei julkinen).

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi strategian toimeenpanosuunnitelman luonnoksen.

§ 26

Omavalvontaohjelman päivitys

6389/2026

Valmistelijat / lisätiedot:

Suvi Liimatainen, VAIKUTTAVUUSYLÄÄKÄRI, suvi.liimatainen@pirha.fi

Liitteet

1 Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma

Hyvinvointialueen ja yksityisen palveluntuottajan on toiminnassaan varmistettava omavalvonnalla tehtäviensä lainmukaisuus ja tekemiensä sopimusten noudattaminen (sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämislaki 612/2021, pelastustoimen järjestämislaki 613/2021). Omavalvontaohjelma on lakisääteinen strateginen asiakirja, jossa määritellään järjestämiseen ja tuottamiseen liittyvät toimintatavat, joilla lainsäädännön noudattaminen ja puutteiden korjaaminen varmistetaan (laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023, § 26). Ohjelman toteutumista tulee seurata ja seurantaan perustuvat havainnot ja niiden perusteella tehtävät toimenpiteet julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Pirkanmaan hyvinvointialueen ensimmäinen omavalvontaohjelma laadittiin vuosille 2023-2025. Ohjelma on nyt päivitetty valtuustokaudelle 2026-2029 ja se sisältää sekä sosiaali- ja terveydenhuollon että pelastuspalvelut. Ohjelma kuvaa omavalvonnan yhteyden Pirkanmaan hyvinvointialueen strategiaan, keskeisen lainsäädännön, palvelujärjestäjän ja -tuottajan vastuut, riskienhallinnan, sisäisen valvonnan, varautumisen, asiakkaiden osallistumisen, henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen. Päivitys käsitellään asiakkuus- ja laatujaostossa 24.3.2026, aluehallituksessa 13.4.2026 ja hyväksytään aluevaltuustossa 27.4.2026. Päivitetty omavalvontaohjelma tuodaan tiedoksi yhteistoimintaelimelle ja työsuojelutoimikunnalle.

Liitteenä on päivitetty omavalvontaohjelma. Oheismateriaalina on Pirkanmaan hyvinvointialueen omavalvontaohjelma vuosille 2026-2029 -diaesitys.

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi päivitetyn omavalvontaohjelman.

§ 27

Tiedoksi asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää merkitä tiedoksi kokouksessa tiedotetut asiat.

§ 28

Tiedotettavat asiat

Ehdotus

Työsuojelutoimikunta päättää tiedotettavista asioista.